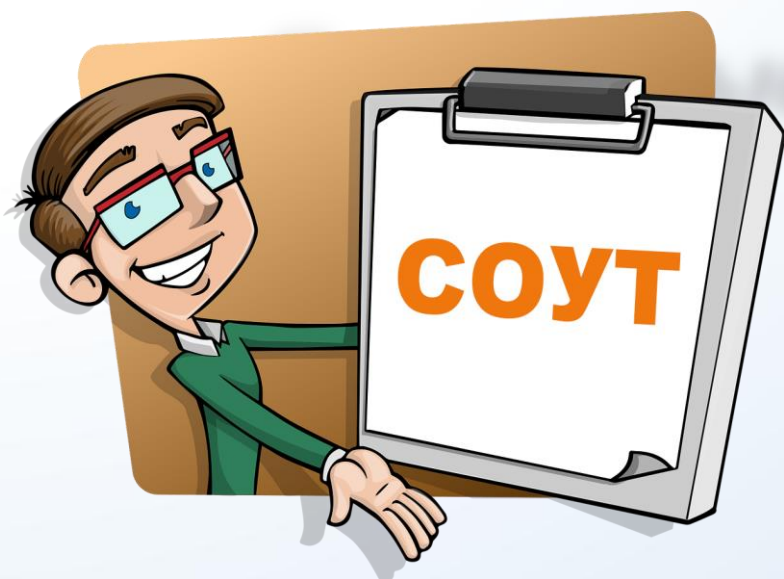


Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Республике Коми

Специальная оценка условий труда



Что такое специальная оценка условий труда?

Статья 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»



Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника...

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Оптимальными
условиями труда
(1 класс)



Допустимыми
условиями труда
(2 класс)



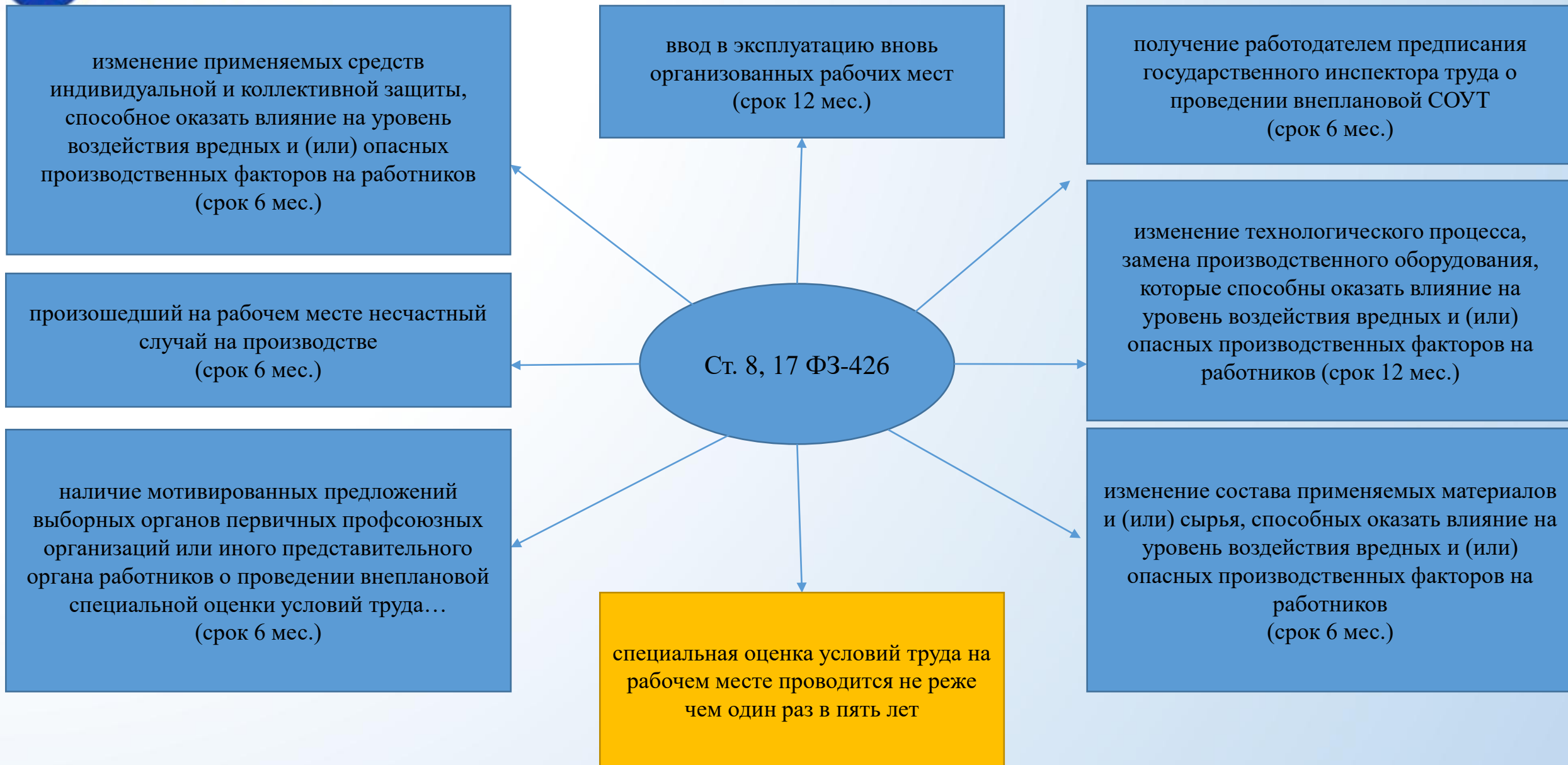
Вредными
условиями труда
(3 класс)



Опасными
условиями труда
(4 класс)



Когда нужно проводить СОУТ?



Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

СТ. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»



В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Форма и порядок подачи декларации СОУТ

Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливается Приказом Минтруда России от 17.06.2021 N 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Сведения о декларации вносятся в реестр в течение пятнадцати рабочих дней со дня поступления декларации на бумажном носителе в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости или получения заполненной и подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя электронной формы декларации, размещенной на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Типичные нарушения при проведении СОУТ

СОУТ
отсутствует

Нарушаются
сроки подачи
декларации в
ГИТ

СОУТ провела
организация,
которая не имеет
аккредитации

В декларации
указываются
рабочие места, на
которых
идентифицирова
ны вредные и
опасные условия
труда

Отсутствует отчет в
Федеральная
государственная
информационная
система учета
результатов
проведения
специальной оценки
условий труда

В декларации
указываются рабочие мест
работников, профессии,
должности,
специальности которых
включены в списки на
досрочное назначение
пенсии

Ответственность

В случае, если работодатель нарушил требования по порядку проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение, то работодатель будет привлечен по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц - от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.



Спасибо за внимание