

Актуальные вопросы законодательства об
обязательном социальном
страховании.



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ

Начальник управления социального страхования
Отделения фонда пенсионного и социального страхования
Российской Федерации по Республике Коми

Салуян Игорь Анатольевич

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком»

Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

Приказ СФР от 22.04.2024 № 643 «Об утверждении форм документов и сведений, применяемых в целях назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию»



Условия и продолжительность выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком (ст. 11.1. Закона № 255-ФЗ)

Часть 1

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам - матери, отцу, другим родственникам, опекунам:

фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком

либо

вышедшим на работу из этого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет в соответствии с частью 2 статьи 11.1. Закона № 255-ФЗ, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Часть 2

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет или в период этого отпуска работает у другого страхователя (в том числе на указанных условиях).

Часть 4

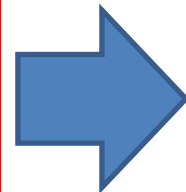
ВАЖНО: В случае, если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц.



**Применение норм ст. 11.1. Закона № 255-ФЗ
Условия выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком
(часть 2 статьи 11.1. закона № 255-ФЗ)**

Редакция до 01.01.2024

Находится в отпуске по уходу за ребенком и работает на условиях неполного рабочего времени



Продолжается выплата пособия

Выход из отпуска по уходу за ребенком на полный рабочий день



Прекращается выплата пособия

Редакция после 01.01.2024

1. Выход из отпуска

2. В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком у одного страхователя работает у другого страхователя

→ полный рабочий день

→ неполный рабочий день

→ дистанционная работа

→ работа на дому

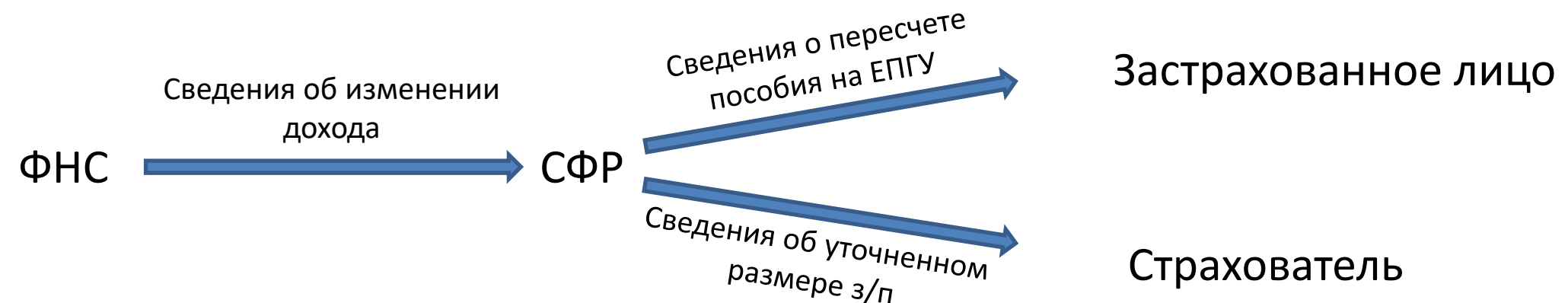
ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ !



Виды пособий для автоматического перерасчета (абз. 2 п. 13 Правил № 2010)

В связи с вновь поступившими, в том числе уточненными, сведениями о заработной плате и об иных выплатах и вознаграждениях в пользу застрахованного лица для автоматического перерасчета подлежат следующие виды пособий:

- ✓ Пособие по временной нетрудоспособности;
- ✓ Пособие по беременности и родам;
- ✓ Ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- ✓ Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.



СФР возмещает расходы страхователям

Работодатели
ЮЛ / ИП



- на оплату четырех дополнительных выходных дней одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами (ПП РФ от 06.05.2023 № 714, ПП РФ от 09.08.2021 № 1320, приказ СФР от 16.01.2024 № 28)

- на возмещение расходов в связи с выплатой социального пособия на погребение (Федеральный закон от 12.01.1996 № 8-ФЗ, приказ СФР от 28.07.2023 № 1471)

Способы обращения страхователя в ОСФР за возмещением произведенных расходов

лично, при
обращении в ТОФ
на бумажном
носителе

направление
по почте на
бумажном
носителе;

в форме электронного
документа с
использованием
системы электронного
документооборота СФР

Мера социальной поддержки работающих родителей, имеющих детей-инвалидов - предоставление дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами

Статья 262 Трудового Кодекса Российской Федерации (внесены изменения Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации»)

Постановление Правительства РФ от 09.08.2021 № 1320 "О порядке возмещения территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю)"

Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами"

Приказ Минтруда России от 19.06.2023 № 516н "Об утверждении формы заявления о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами"

Приказ ФСС РФ от 16.01.2024 № 28 "Об утверждении форм документов, применяемых в целях возмещения территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю), порядка и условий направления страхователю решения об отказе в возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю), в форме электронного документа по телекоммуникационным каналам связи"



Участники
процесса



Основания для
получения средств/
возмещение средств

Работающие родители (опекуны, попечители)

Работодатели

Социальный Фонд России

Работники: Справка об инвалидности ребенка

Работодатели: Произведенные расходы, уплаченные страховые взносы

СФР: Заявление работодателя, копии приказов о предоставленных днях



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ

Порядок предоставления дополнительных выходных дней лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами

Для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родитель (опекун, попечитель) представляет работодателю следующие документы:

- справка, подтверждающая факт установления инвалидности

- документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида

- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом

- справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце (году) им не использованы или использованы частично

Периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год, по мере обращения или др.) определяется родителем (опекуном, попечителем) по согласованию с работодателем в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Родитель (опекун, попечитель) несет ответственность за достоверность представленных им сведений, на основании которых предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни.



Процесс учета дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом



Дополнительные оплачиваемые выходные дни **не предоставляются** в установленные для работника выходные дни. График предоставления дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд **согласовывается** работником с работодателем.

Дни могут быть использованы одним из родителей, либо **разделены** родителями между собой по их усмотрению.

В связи с тем, что положениями статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации в редакции Закона № 491-ФЗ предусматривается **однократное использование** в течение календарного года **до 24** дополнительных оплачиваемых **выходных дней подряд**, то при предоставлении родителю (опекуну, попечителю) указанных выходных дней **должен быть соблюден принцип единого отпуска без выхода родителя** (опекуна, попечителя) **на работу** в этот период.

Оплате подлежат только дополнительные выходные дни, которые приходятся на рабочие дни, выходные дни в расчете суммы выплат не участвуют!



Новый механизм назначения и выплаты социального пособия на погребение Федеральный закон от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» (в ред. Федеральный закон от 25.12.2023 № 635-ФЗ)

В 2024 году

В соответствии с положениями статьи 10 Закона № 8-ФЗ в случае, если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, им выплачивается социальное пособие на погребение.

Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти:

- территориальным органом СФР;
- организацией (иным работодателем), которая являлась страхователем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством по отношению к умершему на день смерти либо по отношению к одному из родителей (иному законному представителю) или иному члену семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего;
- органом социальной защиты населения по месту жительства.

Таким образом, сегодня организации-страхователи (иные работодатели) обязаны выплачивать пособие на погребение при обращении к ним указанных лиц. При этом возмещение расходов страхователю на выплату социального пособия на погребение производится территориальным органом СФР по месту регистрации страхователя в соответствии с порядком, установленным Приказом СФР от 28.07.2023 № 1471, который вступил в силу 08.09.2023 и продолжает действовать в 2024 году.

С 2025 года

Социальное пособие на погребение выплачивается в случае, если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего.

Социальное пособие на погребение выплачивается:

- территориальным органом СФР;
- органом социальной защиты населения по месту жительства;
- иным органом, в котором умерший получал пенсию, если пенсионное обеспечение умершего осуществлялось этим органом и умерший не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти.

Таким образом, организации-страхователи (иные работодатели) с 2025 года не будут выплачивать пособие на погребение, которое будет выплачиваться напрямую заявителю минуя организации-страхователи (иных работодателей).

Лицо, осуществившее погребение умершего, сможет выбирать между гарантированным перечнем услуг по погребению, для получения которого нужно оформить в СФР выписку, или социальным пособием на погребение. При этом обратиться в СФР можно будет как лично, так и в электронной форме через портал «Госуслуги».

Данные изменения обусловлены переходом на механизм назначения и выплаты социального пособия на погребение застрахованным лицам непосредственно органами СФР (прямые выплаты).



Контакт-центр для страхователей РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

Телефон Регионального контакт-центра для страхователей: **8 (8212) 28-41-19.**

- Добавочный № 1 – страхование профессиональных рисков;
- Добавочный № 2 – администрирование страховых взносов;
- Добавочный № 3 – проверки страхователей по вопросам уплаты страховых взносов;
- Добавочный № 4 – прямые выплаты, другие пособия социального страхования;
- Добавочный № 5 – проведение проверок правильности назначения пособий и оформления листков нетрудоспособности.

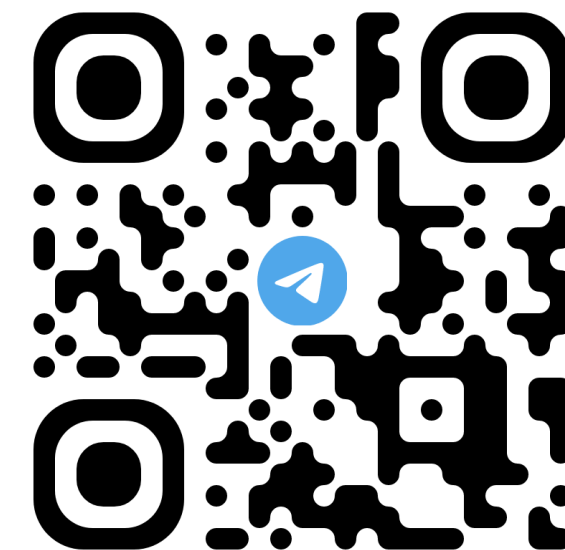
График работы: понедельник - четверг 08:30 - 16:45, пятница 08:30 - 16:30, без обеденного перерыва."



**ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ
ОТДЕЛЕНИЯ СФР
по Республике Коми**

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ
ОТДЕЛЕНИЯ СФР
для страхователей
Республики Коми**

Наведите камеру телефона на QR-код



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ

**Брошюры и лифлеты
на сайте sfr.gov.ru**



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ