



**РОСТРУД**  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

# Основные изменения в трудовом законодательстве в 2024 году

Заместитель начальника отдела -  
главный государственный инспектор труда  
**Туркина Виктория Николаевна**



С 01.09.2024 г. действует новый порядок расчета оплаты сверхурочной работы (статья 152 Трудового кодекса РФ).

**Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.**



Как рассчитать доплату за сверхурочную работу?

- ❖ Оплата сверхурочной работы = Оклад или тарифная ставка за час работы \* Коэффициент повышения \* Количество сверхурочных часов + Стимулирующие и компенсационные выплаты за час работы \* Количество сверхурочных часов
- ❖ Оплата сверхурочной работы = (Оклад за час работы + Стимулирующие и компенсационные выплаты за час работы) \* Коэффициент (1,5 или 2) \* Количество сверхурочных часов



**РОСТРУД**  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

## С апреля 2024 года работодателям запретили увольнять по своей инициативе овдовевших супругов ветеранов боевых действий



Введена новая статья 264.1 Трудового кодекса РФ.

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).

2 условия:

- супруга (или супруг) не вступила в повторный брак;
- увольнение планируется в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.





**РОСТРУД**  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

## С 25 февраля 2024 года расширены трудовые гарантии для одиноких родителей

### Изменения в части 4 статьи 261 Трудового кодекса РФ

**Запрет увольнять по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет.**

**Не допускается расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери.**

Ранее гарантия действовала, пока ребенку не исполнилось 14 лет.





**РОСТРУД**  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

## Изменения в трудовом законодательстве в 2024 году

С 30 января 2024 года вступили в силу поправки о компенсации за задержку не начисленных выплат

Статья 236 Трудового кодекса РФ.

Работодатель обязан начислять проценты за задержку выплат, право на которые за сотрудником признано судом

С 1 сентября 2024 года в Трудовом кодексе РФ закрепили норму об удлиненном отпуске для инвалидов

Введена часть 3 статьи 115 Трудового кодекса РФ

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней

Форма № Н-1ЧС акта о несчастном случае на производстве будет также называться формой N Н-1С, т.е. название дополнено - "Форма Н-1ЧС (Форма Н-1С)"

Комиссия либо инспектор труда по каждому несчастному случаю, расследование которого предусматривает продление, могут принять решение об оформлении акта формы Н-1С. Данный акт вместе с документами, подтверждающими причинно-следственную связь между травмой или гибелью работника и его работой, в течение 3 календарных дней должен быть направлен в Социальный фонд России. При оформлении акта Н-1С расследование будет продолжаться, но это позволит своевременно назначить страховое обеспечение пострадавшим.



**РОСТРУД**  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

## Изменения в трудовом законодательстве в 2024 году

Правительство утвердило особенности компенсации расходов на проезд в отпуск работникам Крайнего Севера и приравненных к нему местностей. Уточнили порядок для сотрудников, которые из-за мобилизации или службы по контракту приостанавливали трудовой договор.

Если работнику не компенсировали проезд по России в отпуск и обратно (в т.ч. провоз багажа) из-за приостановки трудового договора, он сможет получить выплату после его возобновления. Затраты возместят из такого расчета: 1 раз за 2 года приостановки.

Использовать это право можно один раз в год. Если в текущем году сотруднику компенсируют расходы по графику отпусков, оплату затрат за период приостановки можно получить в следующем году по такому графику.

Изменение МРОТ с января 2025 года

С января 2025 года МРОТ в России составит 22 440 рублей.

Не включаем в состав МРОТ:

1. районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
2. дополнительная работа в порядке совмещения профессий (должностей)
3. выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни



**РОСТРУД**  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**Спасибо за внимание!**