

Федеральная служба по труду и занятости

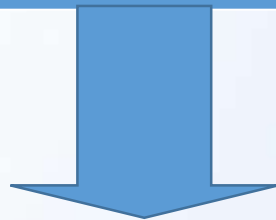
Государственная инспекция труда в Республике Коми

Основные изменения в трудовом законодательстве в 2025 году



Профилирование работодателей

Цель - оказать поддержку в сфере занятости



Основным способом обращения в службу занятости станет электронный – через платформу "Работа в России" или Госуслуги.

Работодатели будут распределены на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и др.

Реестр организаций, у которых выявили факты нелегальной занятости

Основным критерием для включения работодателя в реестр является нарушение трудового законодательства, связанное с нелегальной занятостью.



- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера



- отсутствие трудового договора вовсе

Включение в реестр происходит на основании вступившего в законную силу постановления об административном правонарушении.

Это касается тех компаний, постановления в отношении которых вступили в силу с 1 января 2025 года.

В реестре содержатся:

название компании или ФИО индивидуального предпринимателя

ИНН, дата включения в реестр и основание для этого (номер и дата постановления по делу об административном правонарушении).

Основание для исключения из реестра:

- информация о недобросовестных работодателях будет храниться в реестре в течение года с момента последнего нарушения.

- для досрочного исключения из реестра может стать **отмена постановления об административном правонарушении.**



Федеральная служба по труду и занятости

Главная Роструд Инспекция труда Служба занятости Версия для слабовидящих

РОСТРУД
Федеральная служба по труду и занятости

8 800 707 8841
Бесплатно по всей России

Направить обращение

Работнику Работодателю

О РОСТРУДЕ ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ ДОКУМЕНТЫ ОТКРЫТАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРЕСС-ЦЕНТР КОНТАКТЫ

Распечатать Поделиться

Реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости

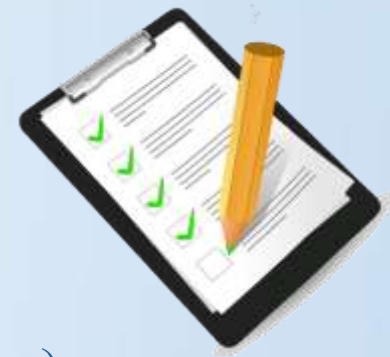
С 01.01.2025 г. в соответствии со статьей 67 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2024 г. № 1927, Рострудом ведется общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости.

В реестр включаются работодатели, совершившие после 1 января 2025 года административное правонарушение, предусмотренное частью 4 статьи 5.27 КоАП России (в части уклонения от оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем), и в отношении которых вынесено и вступило в законную силу постановление по делу об административном правонарушении.

Административные правонарушения выявляются в ходе мероприятий, проводимых территориальными органами Роструда и органами прокуратуры. О совершении административного правонарушения составляется протокол (органами прокуратуры - постановление о возбуждении дела об административном правонарушении). Дело об административном правонарушении рассматривается в пятнадцатидневный срок и по итогам территориальным органом Роструда выносится постановление по делу об административном правонарушении, которое в течение десяти дней со дня вручения или получения копии постановления вступает в законную силу (если указанное постановление не было обжаловано или опротестовано).

Реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости

Положение о Роструде
Руководство
Центральный аппарат
Территориальные органы
Подведомственные организации
Координационные и совещательные органы
Пресс-центр
Деятельность
Государственная гражданская служба



Трудовой кодекс дополнен статьей об особенностях регулирования труда наставников.

Глава 55 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьей 351.8 следующего содержания:

"Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда»

Наставничество должно быть оплачиваемым! Вознаграждение нужно закрепить в трудовом договоре либо соглашении к нему. При этом следует учесть в том числе содержание и объем работы.

Условия доплаты следует устанавливать не хуже, чем в НПА и отраслевых соглашениях.

Сотрудник вправе досрочно отказаться от выполнения функций наставника. Работодатель тоже сможет отменить поручение такого труда. Единственное условие - специалиста нужно уведомить об этом не менее чем за 3 рабочих дня.

Поручить такие функции специалисту можно будет с его письменного согласия. Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и условия оплаты потребуется указать в трудовом договоре или доп.соглашении.

Статья 351.7 Трудового кодекса РФ



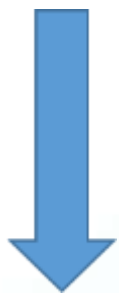
С 1 марта 2025 года действие трудового договора необходимо приостанавливать на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время.

Напомним!

Ранее гарантия была закреплена в ТК РФ с ссылкой к норме, где срок контракта ограничен (год или меньший период).

Статья 153 Трудового кодекса РФ

С 1 марта 2025 вступили в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных дней отдыха за работу в выходные и праздники.



Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Взять день отдыха работник вправе в течении года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник.

Сотрудник может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

Статья 268 Трудового кодекса

С 1 сентября 2025 года работодателям разрешат привлекать к труду в выходные и праздники

лиц от 14 до 18 лет на летних каникулах.



- В частности, если несовершеннолетний работает по направлению службы занятости.
- Для работы в выходные и праздники потребуются письменные согласия:
 - - самого несовершеннолетнего;
 - - одного из родителей или попечителя, если работнику меньше 15 лет;
 - - органа опеки и попечительства либо иного законного представителя, если ребенок, например, сирота.



Пока в выходные и праздники могут трудиться только творческие несовершеннолетние работники.

Исключение для них останется.



Воспользоваться правом можно, в частности, если несовершеннолетний работает по направлению службы занятости.



Институт Федеральной службы по труду и занятости (ИФСТЗ)

Институт является структурным подразделением

Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна



 **Институт Федеральной службы
по труду и занятости** 

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К НАМ! 

**Достойное образование -
успешная карьера!**

Институт предлагает подготовку высококвалифицированных специалистов в области трудового права и охраны труда:

20.03.01 «Техносферная безопасность»
• Охрана труда
• Контрольно-надзорная деятельность в сфере труда
предметы ЕГЭ: русский язык, химия/физика/информатика, математика

38.03.02 «Менеджмент»
• Кадровый менеджмент, HR-менеджмент
предметы ЕГЭ: русский язык, обществознание/иностраный язык/информатика/история, математика

39.03.02 «Социальная работа»
• Федеральный государственный контроль в сфере социального обслуживания
предметы ЕГЭ: русский язык, обществознание, история

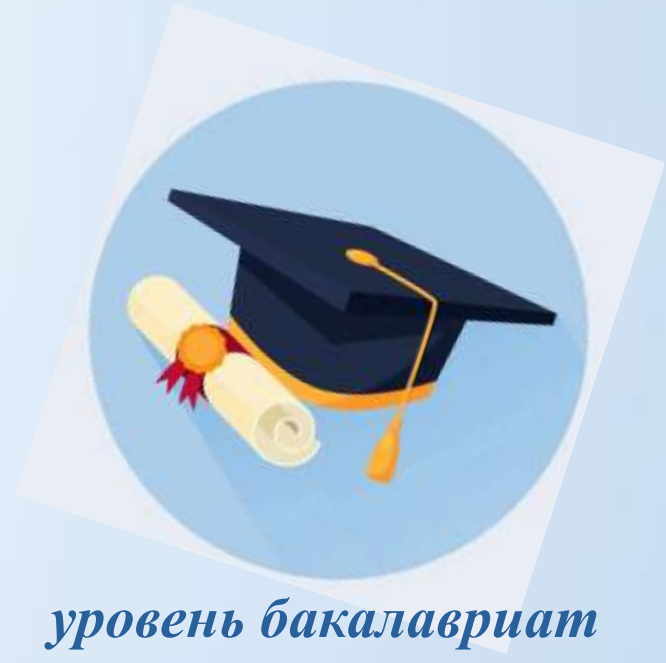
**ВАС ЖДУТ СОВРЕМЕННЫЕ И
ВОСТРЕБОВАННЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

+7(812) 314-60-78 ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ДЛЯ АБИТУРИЕНТОВ

Цель создания Института — подготовка высококвалифицированных специалистов для нужд Роструда и предприятий, с предоставлением студентам как теоретических знаний, так и практических навыков с учетом опыта Роструда.



Набор студентов ведется на программы бакалавриата, магистратуры, профессиональной переподготовки, повышения квалификации



В 2025 году определены основные направления обучения, такие как:

уровень бакалавриат

- техносферная безопасность: «контрольная надзорная деятельность в сфере труда», «охрана труда»*
- менеджмент: «кадровый менеджмент»*
- социальная работа: «федеральный государственный контроль в сфере социального обслуживания»*

уровень магистратура

- менеджмент: «экономика и регулирование рынка труда»*
- техносферная безопасность: «контрольная надзорная деятельность в сфере труда»*



Выпускники будут высококвалифицированными специалистами, обладающими необходимыми компетенциями для работы по направлениям «охрана труда», «техносферная безопасность», «кадровый менеджмент» и других остро необходимых на российских предприятиях направлениях.

Институт открыт при поддержке Роструда.

Сотрудники принимают участие в образовательном процессе!

С третьего курса бакалавриата планируется участие сотрудников Роструда в обучении: это и проведения лекционных занятий и организации практической части подготовки.

Подробную информацию можно получить на официальном сайте Института Федеральной службы по труду и занятости, на сайте Роструда, на официальном сайте Государственной инспекции труда в Республике Коми, на странице группы социальной сети «ВКонтакте», и в нашем официальном Telegram-канале.

Ссылки на соцсети:

<https://vk.com/gitkomi?from=groups>

<https://t.me/gitkomi>

Адрес сайта

git11@rostrud.gov.ru



- ✓ повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства;
- ✓ сопровождение и обновление справочно-информационных баз данных;
- ✓ свободный и бесплатный доступ;
- ✓ в настоящее время содержит свыше 4000 различных справочных материалов.



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

***СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!!!***