



Обзор изменений Методики проведения специальной оценки условий труда.

Главный специалист-эксперт отдела государственного управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми
Удачин Илья Иванович

Сыктывкар 2024 г.



Приказом Минтруда от 21.11.2023 № 817н (далее – Методика 817н) утверждены новые:

- ▶ методика проведения СОУТ,
- ▶ классификатор вредных/опасных факторов,
- ▶ форма отчета.

Методика 817н заменила аналогичные требования, закрепленные приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н.

Изменения вступили в силу с 1 сентября 2024 года



Уведомление о присвоении идентификационного номера

Отчет о проведении СОУТ должен содержать идентификационный номер. Этот код организация, проводящая СОУТ, сообщает компании-работодателю еще на самом первом этапе процедуры (ч. 6 ст. 8, ч. 1.1 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). Для организации, которая проводит СОУТ, с 1 сентября 2024 года добавили возможность передать извещение о присвоении данного номера лично руководителю.

Изменения в порядке заполнения карты СОУТ.

В карте изменилась следующая информация:

- в реквизитах необходимо вносить информацию об ОКТМО вместо ОКАТО;
- в поле 010 теперь требуется давать ссылку на ЕТКС, ЕКС и наименование профстандарта;
- появилось поле 011 «Код профессии»;
- в поле 021 необходимо отражать СНИЛС сотрудников, которые трудились на данном рабочем месте за месяц до СОУТ;
- в поле 050 требуется расписать рекомендации по режимам труда и отдыха, по подбору кадров, по использованию СИЗ, по улучшению условий труда.



Особое мнение члена комиссии

Члены комиссии не могут отказаться от подписи протокола, это соответствует требованиям Федерального закона № 426-ФЗ. Решение принимается простым большинством голосов членов комиссии. Если кто-то из членов не согласен с общей позицией, то он всё равно обязан подписать документ, но с особым мнением, которое приобщается к протоколу.

Новое в порядке идентификации вредных факторов.

Мероприятия, которые должен осуществлять эксперт:

- ✓ изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;
- ✓ **обследование рабочего места;**
- ✓ **ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;**
- ✓ изучение предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при их наличии);
- ✓ иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации в соответствии с пунктами 5 и 7 Методики 817н.



Изменения в идентификации биологического фактора

Биологический фактор необходимо идентифицировать у работников ЖКХ (подп. «з» п. 8 Методики 817н). Однако отнесение к классу(подклассу) условий труда осуществляется, только при наличии результатах производственного контроля (Письмо Минтруда от 17.04.2024 № 15-1/ООГ-1553).

Какие организации относятся к системе ЖКХ, определено Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства от 27.04.2016 № 286/пр.

Группы патогенности микроорганизмов теперь определяют по приложению 1 к СанПиН 3.3686-21 (п. 38 Методики 817н).

Новые нормы об идентификации фактора световой среды.

Теперь свет оценивается на подземных работах, включая эксплуатацию метрополитена. Кроме того, световая среда с 1 сентября рассматривается экспертом по проведению СОУТ как фактор, влияющий на здоровье человека, если есть ослепляющие источники света при работах с направленным рассеянным или смешанным отражением.



Термины для определения положений тела работника при оценке тяжести трудового процесса.

Установлены термины определяющие неудобное положение работника, что относится к фиксированным и вынужденным положениям работника (п. 91 Методики 817н).

Неудобное рабочее положение работника связано с выполнением работ с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с необходимостью удержания работником рук на весу. Неудобное рабочее положение также характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности производственного оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом.

К фиксированным рабочим положениям работника относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга, которые связаны с выполнением работ, при которых необходимо в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты, в том числе с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Для фиксированного рабочего положения характерна либо полная неподвижность, либо ограниченное количество высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.

К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения «лежа», «на коленях», «на корточках».



СП 2.5.3650-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к отдельным видам транспорта и объектам транспортной инфраструктуры«

Правила распространяются на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с проектированием, строительством (изготовление), переоборудованием (реконструкцией, модернизацией, ремонтом), эксплуатацией:

- морских судов, судов внутреннего и смешанного (река-море) плавания (далее - суда), эксплуатируемых в коммерческих целях и (или) используемых наемный экипаж;
- судов рыбопромыслового флота, судов, используемых в целях добычи, обработки, приема, перевозки продукции промысла по морским и внутренним водным путям Российской Федерации;
- морских и речных портов Российской Федерации, в том числе производственно-перегрузочных комплексов, зданий и сооружений;
- воздушных судов;
- подвижного состава железнодорожного транспорта;
- подвижного состава метрополитена;
- объектов инфраструктуры транспорта.



Спасибо за внимание!