



**Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Республике Коми**

Трудовые книжки нового образца, изменения в подаче работодателями отчетности при кадровых изменениях

**Яхлакова Елена Сергеевна
Государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по соблюдению
законодательства о труде и охране труда в г. Сыктывкар Государственной
инспекции труда в Республике Коми**

Сыктывкар, 2023 г.





Трудовые книжки нового образца

Минтруд обновил форму бланка трудовой книжки, а также инструкции по ее ведению и хранению (приказ от 19.05.2021 № 320н). Однако обязанность заполнять новый бланк появилась только с января 2023 года (пункт 3 постановления Правительства от 24.07.2021 № 1250).





Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Республике Коми

Герб
Российской Федерации
ТРУДОВАЯ КНИЖКА

Фамилия _____

Имя _____

Отчество (при наличии) _____

Дата рождения
(число, месяц, год) _____

Образование _____

Профессия, специальность _____

Дата заполнения
(число, месяц, год) _____

Подпись владельца книжки _____

М.П. (при наличии) _____
Подпись лица, ответственного за ведение
трудоустройственных книжек

ВКЛАДЫШ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ
(без трудовой книжки недействителен)

Герб
Российской Федерации

Фамилия _____

Имя _____

Отчество (при наличии) _____

Дата рождения
(число, месяц, год) _____

Образование _____

Профессия, специальность _____

Дата заполнения
(число, месяц, год) _____

Подпись владельца книжки _____

М.П. (при наличии) _____
Подпись лица, ответственного за ведение
трудоустройственных книжек



Изменения в подаче работодателями отчетности при кадровых изменениях

С 01 января 2023 внесены изменения в части направления сведений о трудовой деятельности работников, а именно: отчет по форме СЗВ-ТД, на основании которого формировались электронные трудовые книжки, отменили. Теперь эти сведения вошли в Единый отчет (ЕФС-1), который нужно сдавать в Фонд пенсионного и социального страхования.

Раздел «Сведения о трудовой (иной) деятельности» отчета ЕФС-1 (аналог СЗВ-ТД с 2023 года) заполняют и сдают организации и ИП, у которых есть сотрудники по трудовым договорам и/или исполнители по гражданско-правовым договорам (ГПД).

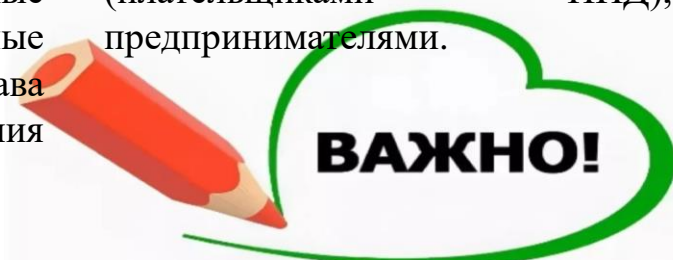
**Важные
изменения**





Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Республике Коми

- **Отчет по трудовым договорам (в том числе на совместителей, дистанционщиков и надомников) сдается только в том случае, когда произошло одно или несколько событий:**
- Прием/увольнение.
 - Подача заявления о выборе способа ведения трудовой книжки.
 - Приостановление/возобновление договора в связи с мобилизацией.
 - Перевод на другую постоянную работу.
 - Переименование работодателя.
 - Установление (присвоение) новой профессии или квалификации.
 - Запрет занимать должность.
- **Отчет по ГПД сдается при заключении/прекращении договора.**
- Отчитываться нужно не по всем ГПД, а только по тем, что перечислены в законе (п. 2 ст. 11 Закона № 27-ФЗ от 01.04.1996):
- На выполнение работ (оказание услуг).
 - Авторского заказа.
 - Об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства.
 - Издательские лицензионные договоры, лицензионные договоры о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.
- **Не нужно подавать сведения о трудовой деятельности:**
- Если не было событий, перечисленных выше. То есть нулевой отчет не подается.
 - По другим кадровым мероприятиям, не указанным выше. Например, если издали приказ о совмещении должностей, на изменение оклада.
 - По ГПД на покупку имущества у физ.лица или аренду помещения.
 - По договорам с самозанятыми (плательщиками НПД), предпринимателями.



ВАЖНО!



Состав отчетности

- Титульный лист.
- Подраздел 1 раздела 1 (сведения о физлице).
- Подраздел 1.1. раздела 1 (сведения о трудовой деятельности).
- ❑ Остальные разделы ЕФС-1 заполняйте, только если у вас есть соответствующие сведения. Причем все разделы новой формы можно заполнять и сдавать по-отдельности.

Раздел 1. Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате и дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию

Подраздел 1. Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате зарегистрированного лица (ИЛ)

СНИЛС _____ ИНН (при наличии)

Фамилия _____

Имя _____

Отчество (при наличии) _____

Дата рождения " ____ " _____ г. Код идентификатора ЗП Гражданство (или страна)

Подраздел 1.1. Сведения о трудовой (иной) деятельности

Подана заявка о предоставлении сведений трудовой книжки Дата подачи _____ Принят отмены

Подана заявка о предоставлении сведений о трудовой деятельности Дата подачи _____ Принят отмены

№ п/п	Дата (месяц, месяц, год) приема, перевода, увольнения, начала договора ГПХ, окончания договора ГПХ	Сведения о приеме, переводе, увольнении, начале договора ГПХ, окончании договора ГПХ	Работа в районах Крайнего Севера (работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера)	Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код вышестоящей функции	Прочные увольнения, пункт, часть статьи, статьи Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Основание			Принят отмены
							Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11



Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Республике Коми

Кадровое мероприятие	Действующая норма	С 1 января 2023 года (в составе ЕФС-1)
Прием (увольнение)	не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иного документа	
Перевод и др.	не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место кадровые мероприятия	не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором издан приказ о кадровом мероприятии
заключение/прекращение договора ГПХ	представляется по форме СЗВ-СТАЖ	представляется не позднее рабочего дня, следующего за днем заключения или прекращения договора ГПХ
Договор ГПХ. Дата заключения договора ГПХ - 2022 г.	представляется по форме СЗВ-СТАЖ за 2022 год	
Дата прекращения договора ГПХ - 2023 г. (по договору ГПХ, заключенному в 2022 году.)		представляются в составе ЕФС -1 только сведения о прекращении договора ГПХ



Ответственность за нарушение требований, предусмотренных Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»

Непредставление в установленный Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования" срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных пунктом 2.1 статьи 6 Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования"

- влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 300 до 500 рублей.





Федеральная служба по труду и занятости

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Контакты:

167002, Сыктывкар,
ул. Морозова д. 156/2
<https://git11.rostrud.ru/>

