



Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в Республике Коми

Совмещение должностей (профессий) и совместительство: понятие и основные различия

Яхлакова Елена Сергеевна
Государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по соблюдению
законодательства о труде и охране труда в г. Сыктывкар Государственной
инспекции труда в Республике Коми

Сыктывкар, 2023 г.





Совместительство

Совместительство - выполнение в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).





Оформление совместительства

Вне зависимости от вида совместительства оно всегда оформляется
отдельным трудовым договором.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

_____ (город) _____ (дата)

_____ (наименование организации или ИП), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны и _____ (ФИО), именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Работник принимается на работу в _____ (наименование организации-работодателя или ИП) на должность _____. 1.2. Работа по настоящему договору является для Работника работой на условиях внешнего совместительства. 1.3. Рабочее место Работника располагается по адресу: _____. 1.4. Непосредственным руководителем является _____ (должность). 1.5. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок. 1.6. Дата начала работы _____. 1.7. Работник принимается на работу с испытательным сроком _____ (до 3 месяцев). 1.8. Условия труда на рабочем месте Работника безопасные - вредные и опасные условия труда не выявлены.

2. Права и обязанности Работника

- 2.1. Работник имеет право на:
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
 - выплату заработной платы в размере и в порядке, предусмотренных трудовым договором;
 - предоставление рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - отдых, соблюдение ежедневной продолжительности рабочего времени, еженедельных выходных дней, оплачиваемых отпусков в соответствии с трудовым договором и трудовым законодательством РФ;
 - полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;
 - обязательное социальное страхование;
 - осуществление иных прав, предусмотренных трудовым законодательством РФ.
- 2.2. Работник обязан:
- добросовестно исполнять свои обязанности, предусмотренные должностной инструкцией (Приложение № 1 к договору);
 - бережно относиться к имуществу, предоставленному ему Работодателем;



Ограничения на работу по совместительству

- Лица, не достигшие возраста 18 лет.
- Работники с вредными или опасными условиями труда, если на втором месте работы (на работе по совместительству) они аналогичные.
- Не разрешается работа по совместительству, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств тем работникам, которые выполняют аналогичную работу у основного работодателя.
- Спортсмен, тренер имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы.





Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день.





Оплата труда при работе по совместительству

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ





Отпуск при работе по совместительству

Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.





Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству

Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с получением образования, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам только по основному месту работы.

Другие гарантии и компенсации предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.





Совмещение профессий (должностей)

Совмещение - это выполнение работником с его письменного согласия дополнительной работы наряду с работой, определенной трудовым договором, в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены).





Оплата труда при совмещении профессий (должностей)

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.





Отпуск при совмещении профессий (должностей)

При совмещении профессий (должностей) работнику не положен отпуск.





Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Республике Коми

Признак	Совмещение и другие виды дополнительной работы	Совместительство
Работодатель	Возможно только у одного и того же работодателя	Возможно как в другой организации, так и у своего основного работодателя
Трудовой договор	Объем, оплата и срок выполнения работы устанавливаются дополнительным соглашением к основному трудовому договору	Работа по совместительству оформляется новым трудовым договором
Трудовая книжка	Запись в трудовую книжку о дополнительной работе не вносится	Сведения о совместительстве могут быть внесены в трудовую книжку по просьбе работника
Рабочее время	Работа выполняется в течение основного рабочего времени	Работа выполняется в свободное время: после основной работы или в выходные дни
Учет рабочего времени	Не ведется	Ведется отдельной строкой
Оплата труда	Устанавливается доплата	Устанавливается заработная плата
Отпуск	Отдельный отпуск за работу по совмещению не предоставляется. При начислении отпускных работнику учтут доплаты за эту работу, то есть сумма отпускных будет больше	Полагается полноценный отпуск на работе по совместительству
Прекращение работы	Работник может отказаться от выполнения дополнительной работы, предупредив работодателя всего за три дня. Работодатель также может отменить поручение работать по совмещению, предупредив работника за три дня	Прекращение работы по совместительству — это полноценная процедура увольнения с соблюдением всех формальностей, которых требует Трудовой кодекс РФ: <ul style="list-style-type: none">■ издаем приказ о прекращении трудового договора;■ вносим запись в личную карточку;■ выплачиваем расчет и компенсацию за неиспользованный отпуск



Федеральная служба по труду и занятости

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Контакты:

167002, Сыктывкар,

ул. Морозова д. 156/2

<https://git11.rostrud.gov.ru/>