



**Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Республике Коми**

Обеспечение трудовых прав мобилизованных работников

**Панюкова Анастасия Александровна
Старший государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по
соблюдению законодательства о труде и охране труда в г. Сыктывкар
Государственной инспекции труда в Республике Коми**

Сыктывкар, 2023 г.

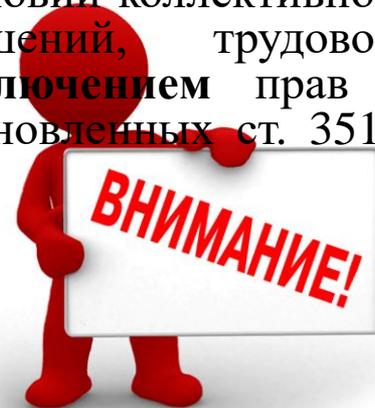




Порядок приостановления трудового договора

✓ В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (далее – ФЗ № 53 от 28.03.1998) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, **приостанавливается** на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Обратите внимание! В период приостановления действия трудового договора стороны этого договора **приостанавливают осуществление прав и обязанностей**, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, **за исключением прав и обязанностей, установленных ст. 351.7 ТК РФ.**





- ✓ Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.
- ✓ К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п. 7 ст. 38 ФЗ № 53 от 28.03.1998 либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.





Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Республике Коми

Общество с ограниченной ответственностью "Колокольчик"
(ООО "Колокольчик")

ПРИКАЗ

29.09.2022
Нижний Новгород

№ 12

О приостановлении действия трудового договора

В связи с призывом на военную службу по частичной мобилизации менеджера С.М. Иванова

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приостановить действие трудового договора с С.М. Ивановым от 03.05.2019 № 03/05 с 30.09.2022 на весь период службы С.М. Иванова.
2. На период приостановления трудового договора сохранить за С.М. Ивановым рабочее место по должности менеджера.
3. На период приостановления трудового договора сохранить за С.М. Ивановым право на дополнительное медицинское страхование.
4. Бухгалтеру М.Н. Васильевой 30.09.2022 произвести с С.М. Ивановым расчет.
5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на руководителя отдела кадров Е.Л. Гришину.

Основания:

- [заявление](#) работника от 28.09.2022;
- повестка военного комиссариата Ленинского района г. Нижнего Новгорода АА № 12345 от 27.09.2022

Директор *Петров* Б.В. Петров

С приказом ознакомлены:

Руководитель отдела кадров *Гришина* Е.Л. Гришина
29.09.2022

Бухгалтер *Васильева* М.Н. Васильева
29.09.2022

Менеджер *Иванов* С.М. Иванов
29.09.2022



Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Республике Коми

- ✓ В п. 2.5.3 "Порядка заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", утвержденный Постановлением Правления ПФ РФ от 25.12.2019 № 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений" *внесены два дополнительных мероприятия:*
 - ❑ приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, согласно ст. 351.7 ТК РФ (наименование - ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ, код 7);
 - ❑ возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место, в силу ст. 351.7 ТК РФ (наименование - ВОЗОБНОВЛЕНИЕ, код 8).
- ✓ Федеральным законом № 379-ФЗ дополнен пп. 2 п. 2.5 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования". На основании этого дополнения в случае **приостановления и возобновления действия трудового договора** форму СЗВ-ТД необходимо представить **не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа** (как при приеме или увольнении работника).
- ✓ Напомним, что с 01.01.2023 вместо форм СЗВ-СТАЖ и СЗВ-ТД применяется Единая форма "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)".



Гарантии мобилизованному работнику

- ✓ В период приостановления действия трудового договора за работником **сохраняется место работы (должность)**.
- ✓ Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан **выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме** за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие).
- ✓ Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.
- ✓ Установлено, что период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ **засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности** (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).





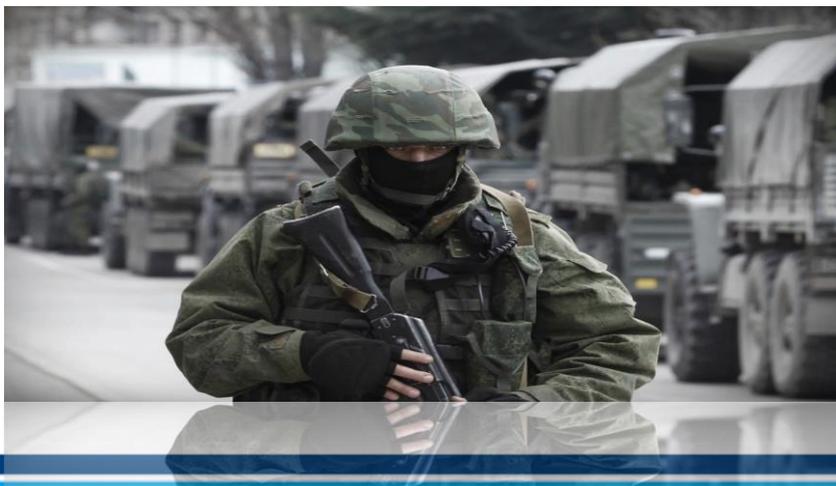
Возобновление действия и случаи расторжения трудового договора

- ✓ Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу **не позднее чем за три рабочих дня.**

Обратите внимание! Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия договора **не допускается, за исключением случаев** ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.



✓ **Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания** прохождения работником военной службы по контракту, заключенному на основании п. 7 ст. 38 ФЗ № 53 от 28.03.1998, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.



Если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 ФЗ № 53 от 28.03.1998, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, **расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.**



Гарантии мобилизованному работнику (при возобновлении действия трудового договора)

- ✓ В силу ст. 121 ТК РФ в новой редакции ✓ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе период **приостановления действия трудового договора** в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ.
- Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска **в удобное для него время** независимо от стажа работы у работодателя.





Федеральная служба по труду и занятости

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Контакты:

167002, Сыктывкар,
ул. Морозова д. 156/2

<https://git11.rostrud.ru/>