

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в Республике Коми

**Типичные нарушения трудового  
законодательства и иных нормативных  
правовых актов, содержащих нормы  
трудового права, и способы их выявления**

## Основные нарушения трудового законодательства

### Оформление трудового договора:

- Содержание
- Срок трудового договора
- Документы, предъявляемые при заключении трудового договора
- Изменение определенных сторонами условий трудового договора

### Изменение условий трудового договора:

- Отсутствует уведомление работника и его сроки
- Отказ работника не оформляется
- Не заключается дополнительное соглашение

### Зарботная плата

- Отсутствует в трудовом договоре
- Ниже установленного МРОТ
- Сроки выплаты не установлены или не соответствуют требованиям ТК РФ
- Выплачивается с нарушением сроков
- Не назначается компенсация за задержку выплат

### Перевод на другую работу:

- Отсутствует соглашение сторон
- перевод на работу в другую местность вместе с работодателем без согласия работника
- работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу отстраняют без предложения вакансий

### Прекращение трудового договора

- Отсутствуют основания
- Не соблюдаются сроки предупреждения при окончании срока действия трудового договора
- Отсутствует приказ и ознакомление работника
- Задержка выдачи документов при увольнении

## Нарушения порядка выдачи документов связанных с трудовой деятельностью

документы выдаются по письменному заявлению работника:

не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдаются –

- ❖ трудовая книжка (за исключением случаев, когда трудовая книжка на работника не ведется);
- ❖ копии документов: копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки;
- ❖ справки о заработной плате;
- ❖ о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другие. (ст. 62 ТК РФ)

**Кратность выдачи документов не определена, отказ работодателя является нарушением!**

## Выполнение работы, не обусловленной трудовым договором

Обязательными для включения в трудовой договор является, в том числе, трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Выполнение работы, не обусловленной трудовым договором – **запрещено** (ст. 60 ТК РФ)

За исключением:

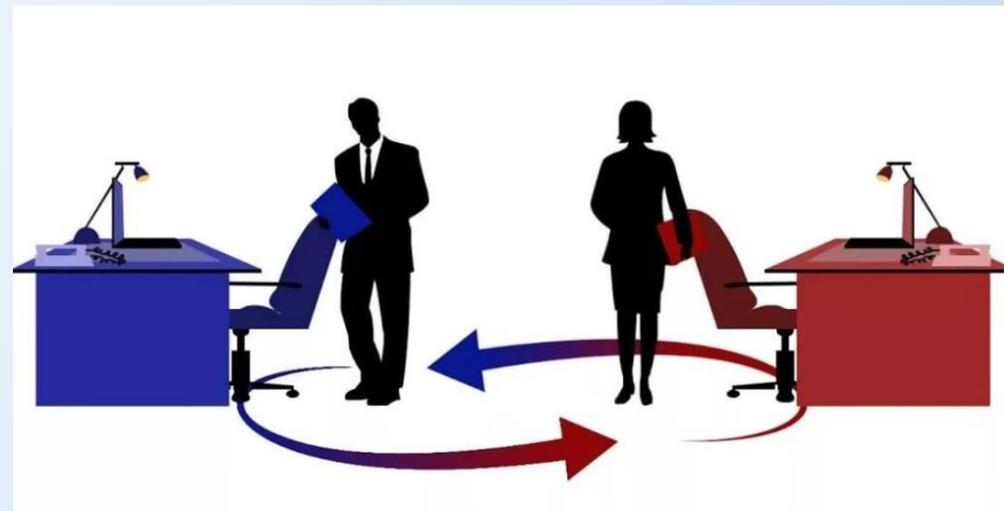
- работы по совместительству (ст. 60.1 ТК РФ)
- совмещение профессий (должностей) (ст. 60.2 ТК РФ)



## Перевод на другую работу!

### Возможен :

- по письменной просьбе работника или с его письменного согласия;
- по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.(ст. 72.1, 72.2 ТК РФ)
- исключение: перемещение на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора, а так же в случаях предусмотренных ч. ч. 2, 3 ст. 72.2 ТК РФ.



# ПОМНИТЕ!

## Отстранение от работы возможно только в случаях установленных ст. 76 ТК РФ:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда

аннулирование или окончание срока действия не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование

при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты

в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника если это влечет невозможность исполнения обязанностей и невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся работу

невозможность временного перевода работника

по требованию органов или должностных лиц в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами

# Обратите внимание!

## Дисциплинарные взыскания

Предусмотрены :

- ❖ ТК РФ – замечание, выговор, увольнение (ч. 1 ст. 192 ТК РФ)
- ❖ Федеральными законами, уставами, положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания, например: работников организаций, эксплуатирующих особо радиационные опасные и ядерно опасные производства, работников органов внутренних дел (Дисциплинарный устав органов внутренних дел Российской Федерации), работников таможенной службы, работников железнодорожного транспорта и др. (ч. 5. ст. 189 ТК РФ).

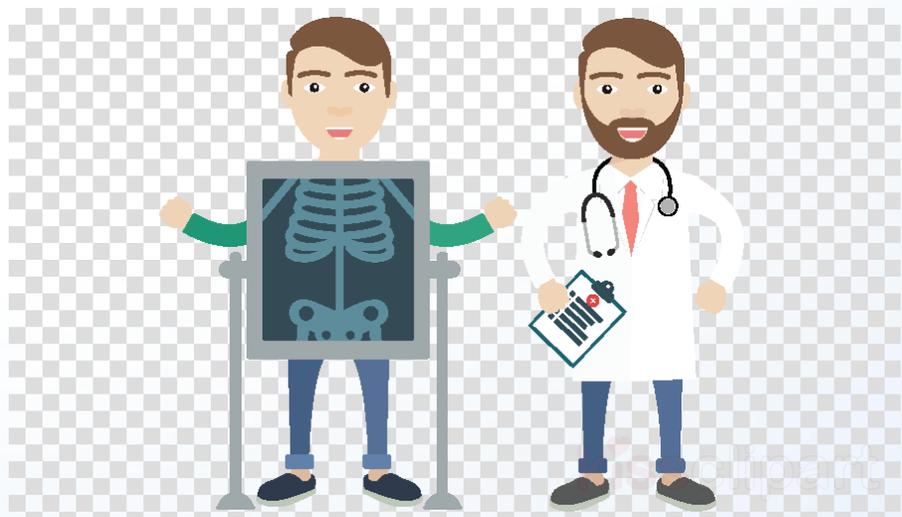
**Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (ч. 4 ст. 192 ТК РФ).**

## Нарушения требований охраны труда.



Обязанности по обеспечению безопасных условий  
и охраны труда возлагаются на работодателя  
( ст. 214 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить, в том числе....



...организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников **с сохранением** за работниками места работы (должности) **и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров**, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований



Работодатели, игнорирующие и (или) нарушающие требования трудового законодательства, подлежат привлечению к административной ответственности (ст. ст. 5.27, 5.27.1 КоАП РФ), что влечет предупреждение или наложение административного штрафа.

Получить помощь возможно на портале  
«Онлайнинспекция.рф»

По запросам пользователей сформированы обучающие примеры, при подготовке которых проанализирована база поисковых запросов пользователей.

В настоящее время портал «Онлайнинспекция.рф» содержит свыше 4000 различных справочных материалов по вопросам соблюдения трудового законодательства.



ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

***СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!!!***