

# Минимальный размер оплаты труда



МРОТ — это минимальный размер оплаты труда, та денежная величина (до вычета НДФЛ), ниже которой работодатель не может установить месячную зарплату своему сотруднику.

Срок, с которого установлен МРОТ	Сумма МРОТ (руб., в месяц)	Основание
с 1 января 2023 г.	16 242	Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ
с 1 июня 2022 г.	15 279	Постановление Правительства РФ от 28.05.2022 N 973
с 1 января 2022 г.	13 890	Федеральный закон от 06.12.2021 N 406-ФЗ
с 1 января 2021 г.	12 792	ст. 3 Федерального закона от 29.12.2020 N 473-ФЗ
с 1 января 2020 г.	12 130	ст. 1 Федерального закона от 27.12.2019 N 463-ФЗ
с 1 января 2019 г.	11 280	ст. 1 Федерального закона от 25.12.2018 N 481-ФЗ
с 1 мая 2018 г.	11 163	ст. 1 Федерального закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ
с 1 января 2018 г.	9 489	ст. 3 Федерального закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ

## Какие выплаты не включаются в расчет МРОТ

1. районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Определение Конституционного Суда РФ от 27.02.2018 N 252-О-Р, п. 1 Постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П, Постановление Президиума Верховного Суда РФ от 07.02.2018 N 4ПВ17)

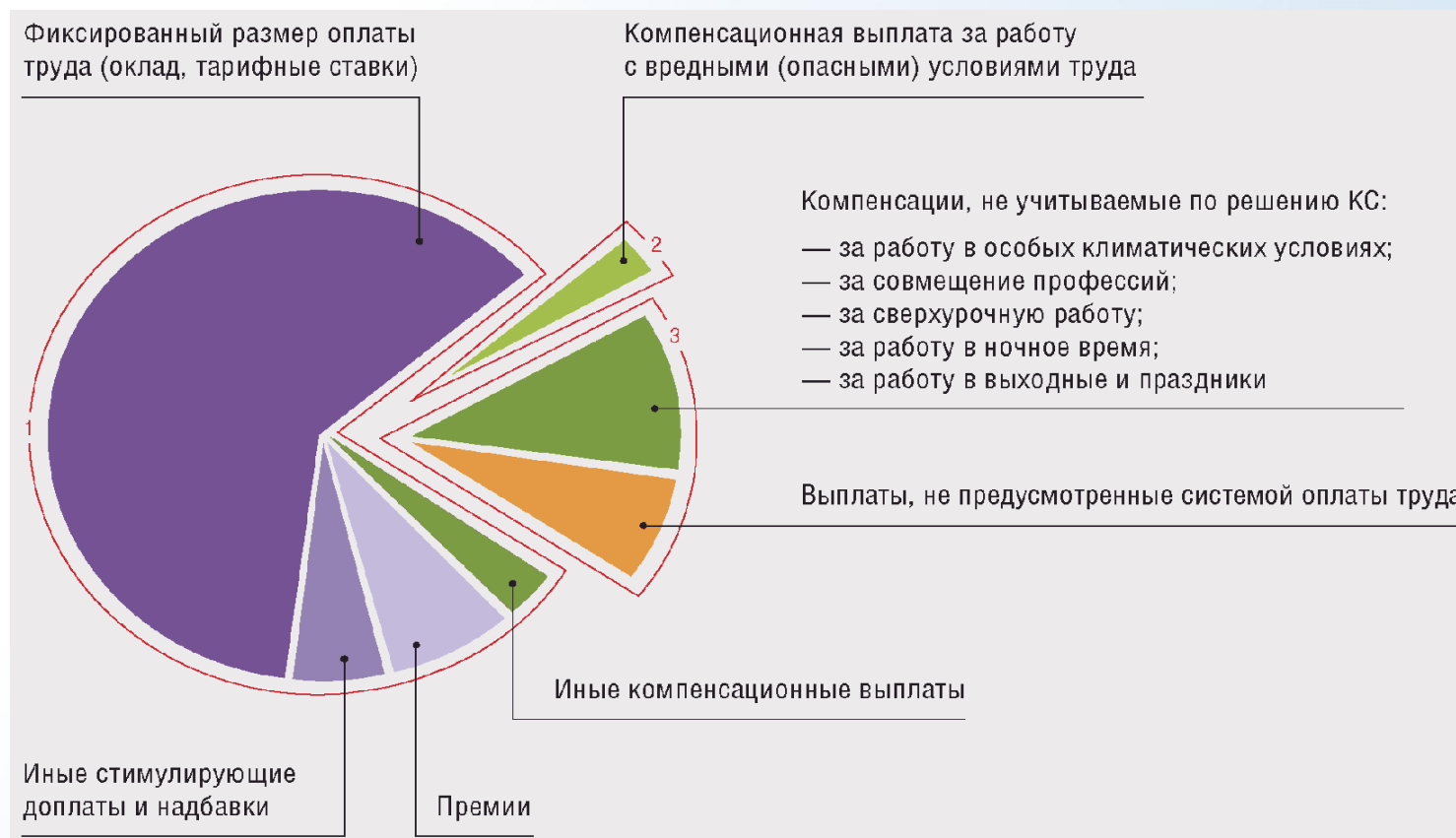
2. дополнительная работа в порядке совмещения профессий (должностей)

Постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П

3. выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П

## Выплаты работнику, учитываемые и не учитываемые при сравнении с МРОТ (МЗП)



<1> Выплаты работнику, которые нужно учитывать при сравнении с МРОТ (МЗП).

<2> Выплата работнику, которая в некоторых регионах прямо названа в соглашениях как не учитываемая при сравнении с МЗП. Но даже если ваш регион не входит в их число или в вашем субъекте РФ вообще нет регионального соглашения, эту выплату с точки зрения соблюдения требований **ТК** РФ безопаснее не учитывать при сравнении с МРОТ (МЗП).

<3> Выплаты работнику, которые не учитываются при сравнении с МРОТ (МЗП).

## Повышение зарплаты до уровня МРОТ

Если работник полностью отработал за месяц норму рабочего времени, выполнил нормы труда (трудовые обязанности), но при этом его месячная зарплата оказалась меньше МРОТ, ему нужно осуществить доплату.

Повышение заработной платы до уровня МРОТ возможно путем:

- 1.повышения должностного оклада;
- 2.установления или увеличения размера:
  - 2.1 стимулирующих выплат (в т.ч. премий)
  - 2.2 компенсационных выплат.

Сумму доплаты к зарплате до МРОТ, рассчитывайте по формуле:

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Сумма} \\ \text{доплаты} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{МРОТ} \\ \hline \end{array} - \begin{array}{|c|} \hline \text{Месячная заработная плата работника учреждения,} \\ \text{полностью отработавшего норму рабочего времени} \\ \text{и выполнившего нормы труда} \\ \hline \end{array}$$

Спасибо за внимание